

## นโยบายสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**วิสัยทัศน์ :** เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดีอย่างยั่งยืน

**พันธกิจ ::** พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ
๒. ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ
๓. กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

**เป้าหมาย :** ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

**นโยบายการปฏิบัติงาน “ร่วมกันปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย อย่างมีความสุข”**

**มาตรการ :** การส่งเสริมคนดี คนเก่ง การแต่งกายดี มีจิตอาสาและสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข

### ๑. การส่งเสริมคนดี คนเก่ง

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งการปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราชาบาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ยึดปฏิบัติตามอัตลักษณ์ ของหน่วยงาน “ซื่อสัตย์ บริการดี มีน้ำใจ”

๓. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของข้าราชการในสังกัดในโอกาสวันสำคัญ

ต่าง ๆ

๔. ให้รางวัลและส่งเสริมคนเก่ง คนดี

๕. การให้บริการแบบ Service mind

๖. การเป็นองค์กรแห่งความสุข

### ๒. การแต่งกายดี

๑. มีค่านิยมสัญญาในการแต่งกายชุดข้าราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างทุกวันจันทร์

๒. มีค่านิยมสัญญาแต่งกายชุดสีฟ้าสาธารณสุข กางเกงหรือกระโปงสีดำ ในวันพุธ – วันพฤหัสบดี และในวันประชุมประจำเดือน

๓. มีค่านิยมสัญญาไม่สวมกางยีนส์มาปฏิบัติงาน และสวมรองเท้า หุ้มส้น ไม่สวมรองเท้าแตะ มาทำงานตามสโลแกน “ไม่ยีนส์ ไม่แตะ”

๔. มีค่านิยมสัญญาแต่งกายด้วยผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง ในทุก ๆ วันอังคารและวันศุกร์ หรือตามความเหมาะสม

### ๓. มีจิตอาสาและสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข

๑. **Mastery เป็นนายตัวเอง** ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงานคิดพูดอย่างมีสติใช้กิริยาวาจาเหมาะสมมีความซื่อสัตย์มีคุณธรรมจริยธรรมรักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอวินัยตรงต่อเวลารับผิดชอบ

๑. สืบสานเจตนารมณ์วิถีชีวิตวัฒนธรรมการทำงาน

๒. การคัดเลือกสรรหาคนที่ตรงกับค่านิยม (core values)

๓. การสร้างและค้นหาบุคคลต้นแบบ (Model idol)

๔. มีการยกย่องเชิดชูสนับสนุน

๕. กำหนดหลักสูตรพัฒนาคน

๖. ให้โอกาสเล่าขานตำนานความสำเร็จทุกเวที

**๒. Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่** สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ๆที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

๑. การสื่อสารการมีส่วนร่วม
๒. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการสื่อสาร
๓. การปลูกฝังผู้นำทุกระดับเป็นแบบอย่างการจัดสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการคงอยู่ของค่านิยมร่วมของสมาชิกในองค์กรเริ่มที่ตัวเราเปลี่ยนที่ตัวเราองค์กรเรา ๓ ท คือ “ทำทันที ทำต่อเนื่อง ทำและพัฒนา”
๓. People-centered approach **ใส่ใจประชาชน** ยึดประชาชนเป็นที่ตั้งเป็นศูนย์กลางในการทำงาน
  ๑. สร้างความเชื่อมั่นในทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงระดับปฏิบัติ
  ๒. สร้างกระแสให้ผู้ปฏิบัติอยากทำงานเพื่อประชาชนเป็นที่ตั้ง
  ๓. มีระบบการจัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอเหมาะสมเป็นธรรม
  ๔. มีช่องทางในการสื่อสารสร้างความเข้าใจรับรู้ในบุคลากรทุกระดับ
  ๕. เจ้าหน้าที่มีความสุขมีความมั่นคงด้านจิตใจมีกระบวนการเสริมสร้างความสุขสามัคคีเช่นการจัดพัฒนาองค์กร (organization Development)
  ๖. มีแบบอย่างต้นแบบที่ดีในทุกระดับ “คนต้นแบบ”

**๔. Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม**

๑. มีความอ่อนน้อมถ่อมตนการเคารพผู้อื่นเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมรู้แพ้รู้ชนะเปิดรับฟังความเห็นต่างจัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน
๒. มีกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนในสังกัดมีสัมมาคารวะ เคารพผู้อาวุโส **ยกมือไหว้** กล่าวคำว่า “สวัสดี” มีน้ำใจ กล่าวคำว่า “ขอบคุณ” ยอมรับผิดที่กระทำ กล่าวคำว่า “ขอโทษ” การให้อภัย กล่าวคำว่า “ไม่เป็นไร” รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



(นายวรพจน์ ประทีป)

สาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง