

รายงานการจัดกิจกรรม
โครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรสาธารณสุขในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม โครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรสาธารณสุขในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมดำเนินการ

๑. ประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งเพื่อประชาสัมพันธ์ โครงการฯ
๒. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสแก่บุคลากรสาธารณสุข
๓. ติดตามผลการดำเนินงานพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (และการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน) แก่บุคลากรสาธารณสุข ในเขตอำเภอนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี ปีงบประมาณ
๒๕๖๖ จำนวน ๒๒ คน เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพุทธรักษา
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนองขาหย่าง เพื่อปลูกฝังสร้างจิตสำนึกที่ดีในปฏิบัติงาน มีทัศนคติที่ดีต่องาน
มีพฤติกรรมบริการด้วยใจ และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน
มีการบูรณาการการทำงานร่วมกัน ตลอดจนสืบสานค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข และวัฒนธรรมองค์กรอย่าง
ต่อเนื่อง

ผลที่ได้รับ

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในอำเภอนองขาหย่าง มีการดำเนินงานที่โปร่งใส
มีการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงไม่มีการทุจริตและไม่มีการประพฤติมิชอบเกิดขึ้น
ภาพกิจกรรม

เปิดการอบรมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นายวรพจน์ ทรัพย์ สาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง ได้กล่าวทักทายที่ประชุม และกล่าวเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต เป็นนโยบายหลักของผู้บริหารในทุกกระดับ ซึ่งหน่วยงานทุกหน่วยงานต้องยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จากนั้น นายปรพัฒน์ ทะแวนสาริกิจ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ได้ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายไตรมาส และมีการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต โดยสรุปดังนี้

มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามรัฐธรรมนูญ

๑. มาตรการคัดสรรคนดีเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง
๒. การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง
๓. การเพิ่มระบบและองค์การตรวจสอบการใช้อำนาจ
๔. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง

๑. การมีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. การแสดงทรัพย์สินและหนี้สิน
๓. การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจ

การปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการทุจริต

๑. ไม่ทุจริต คือตัวเราไม่ทำทุจริต ไม่ทำให้เกิดความผิดพลาด
๒. อย่าให้ผู้อื่นสงสัยว่าทุจริต ต้องทำงานรอบคอบ หาพยานหลักฐานเพื่อยืนยันความสุจริต
๓. อย่าให้คนอื่นทุจริต คือเราต้องป้องกันมิให้ผู้อื่นเกี่ยวข้องกับเรากระทำการทุจริต

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม ชัดกัน

ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม

ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
- ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
- การรับผลประโยชน์โดยตรง
- การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
- การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
- ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
- การปิดบังความผิด

ประโยชน์อันคำนวณเป็นเงินได้

- การปลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า
- การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย

- การเข้าค้าประกันโดยไม่คิดค่าธรรมเนียม
- การให้ค่านายหน้าหรือค่าธรรมเนียมการเป็นตัวแทน
- การขาย การให้เช่าซื้อทรัพย์สิน เกินมูลค่าที่เป็นจริงตามที่ปรากฏเห็นในท้องตลาด
- การใช้สถานที่ ยานพาหนะ หรือทรัพย์สิน โดยไม่คิดค่าเช่าหรือค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า

● การให้ใช้บริการโดยไม่คิดค่าบริการ หรือคิดค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า

● การให้ส่วนลดในสินค้า หรือทรัพย์สินที่กำหนด โดยการให้ส่วนลดมากกว่าที่ให้กับบุคคลอื่น โดยปกติการค้า

● การให้เดินทาง หรือขนส่งบุคคล หรือสิ่งของโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า

● การจัดเลี้ยง การจัดมหรสพ หรือการบันเทิงอื่น ให้โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า

กิจกรรมที่มีความเสี่ยง

● การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

- การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน
- การทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม
- การนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัวและในหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย
- การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว
- การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ
- การใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำมาใช้ที่คลินิกส่วนตัว
- การรับประโยชน์จากระบบการถือบัตรคิวให้แก่เจ้าหน้าที่หรือญาติเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับของขวัญ/รับผลประโยชน์ ที่เกินความเหมาะสม
- การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง
- การทำงานหลังเกษียณ
- การทำงานพิเศษ
- การใช้ข้อมูลภายใน

นางสาวรสสุคนธ์ ดิษประพัฒน์ บรรยาย

กลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวกับการตรวจสอบประเมินราคาและจัดซื้อจัดจ้าง

● การกำหนดมาตรฐาน (Specification) ในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตนหรือของพวกพ้องได้เปรียบหรือชนะในการประมูล

● การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก/ญาติ เพื่อแสวงหาประโยชน์ในการประมูลหรือการจ้างเหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูล

การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักสำคัญของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มีดังนี้

- ลดการทุจริตประพฤติมิชอบ

- สามารถแก้ข้อกล่าวหาในเรื่องความลำเอียงได้
- แสดงความยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
- ประชาชนเชื่อมั่นว่าหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

● การที่เจ้าหน้าที่ออกนโยบาย หรือตรากฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง แม้ว่าประโยชน์ที่ได้รับจะเป็นประโยชน์ทางการเงินหรือไม่ก็ตาม

● การที่เจ้าหน้าที่รัฐดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อการก่อให้เกิดภาวะผลประโยชน์ทับซ้อน

● การที่เจ้าหน้าที่รัฐรับเงิน สิ่งของ หรือบริการ ซึ่งอาจจะส่งผลเป็นการตอบแทนแก่ผู้ให้ในอนาคต

● การที่เจ้าหน้าที่รัฐทำงานให้กับบริษัทเอกชนหรือมีตำแหน่งอยู่ในบริษัทเอกชนซึ่งการดำเนินธุรกิจของบริษัทเอกชนนั้นขึ้นอยู่กับนโยบายที่ออกโดยเจ้าหน้าที่รัฐ หรือองค์กรของเจ้าหน้าที่รัฐดังกล่าว

● การที่เจ้าหน้าที่รัฐประกอบอาชีพอื่นพร้อมกับการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งอาจก่อให้เกิดการขัดกันของผลประโยชน์ได้

สรุปผล

๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขหนองขาหย่างและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้รับความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ ๑๐๐

๒. เกิดการประเมินและวิเคราะห์ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง

๓. ได้ข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อเพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานในภาพรวมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง

๔. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการของบุคลากรสาธารณสุขในอำเภอหนองขาหย่าง ครบ ๒๐ คนตามกลุ่มเป้าหมาย

๕. การประเมินผลจากแบบทดสอบความรู้ก่อนประชุม (Pre-test) และหลังประชุม (Post-test)

ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรม มีคะแนนในการทำแบบทดสอบเพิ่มขึ้นหลังการอบรม

ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรม ทำคะแนนในแบบทดสอบหลังการอบรมได้ ๙ คะแนนขึ้นไป (เต็ม ๑๐ คะแนน)

ปิดการอบรมเวลา ๑๖.๐๐ น.



ผู้จัดบันทึกรายงาน

(นางสาวรสสุคนธ์ ดิษประพัฒน์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



ผู้ตรวจสอบ

(นายวรพจน์ ประทีป)

สาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง