

**โครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรสาธารณสุขในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุขได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และได้ขยายการดำเนินงานลงสู่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนองขาหย่าง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และ..และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิรูปราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิรูปราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) บนพื้นฐานบริบทของนโยบายรัฐบาล สังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องบรรณาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายใน และเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริต มีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทาง และหลักคิดในการดำรงชีวิต

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนองขาหย่าง จึงเห็นควรจัดทำโครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนองขาหย่าง (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนองขาหย่าง เกิดการพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน นำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น โดยการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานภายในองค์กร เพื่อให้หน่วยงาน มีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณสุขหรือผู้รับบริการ และเป็นหน่วยงานภาครัฐต้นแบบในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และส่งผลต่อค่าดัชนีตัวชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศต่อไป

/วัตถุประสงค์...

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ตรงตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง มีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” เพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง

๓.เป้าหมาย

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง จำนวน ๒๒ คน
๒. เจ้าหน้าที่/ผู้ที่เกี่ยวข้องในการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-based Integrity & Transparency Assessment

๔.วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๑ คน
 - ๑.๑ การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment – ITA)
 - ๑.๒ การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “การพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของข้าราชการ”
 - ๑.๓ การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ”
 - ๑.๔ การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “จิตพอเพียงต้านทุจริต”
 - ๑.๕ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา
 - ๑.๖ การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) โดยแบ่งกลุ่มเพื่อนำเสนอ/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/สรุปการบรรยาย และตอบข้อซักถาม ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยด้านคุณธรรมคุณธรรมในองค์กร และด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
๒. เจ้าหน้าที่/ผู้ที่เกี่ยวข้อง ตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-based Integrity & Transparency Assessment เพื่อประเมินส่วนขาด
๓. จัดทำแผนแก้ไขปัญหาลักษณะส่วนขาดจากการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-based Integrity & Transparency Assessment
๔. รายงานผลการดำเนินงาน

๕.ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ – เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี

/๗.งบประมาณ...

๗.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment – ITA)

๙.ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑.บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขหนองขาหย่างและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้รับความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ ๑๐๐

๒. เกิดการประเมินและวิเคราะห์ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง

๓. ได้ข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อเพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานในภาพรวมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง

๑๐.วิธีวัดผลความสำเร็จของโครงการ

๑. การเข้าร่วมโครงการของบุคลากรสาธารณสุขในอำเภอหนองขาหย่าง ครบตามกลุ่มเป้าหมาย

๒. ประเมินผลจากแบบทดสอบความรู้ก่อนประชุม (Pre-test) และหลังประชุม (Post-test)

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(นายปรพัฒน์ ทะแวนสาริกิจ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรสาธารณสุขในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงานภาครัฐ อำเภอหนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวรพจน์ ประทีป)

สาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง

ผังควบคุมกำกับงาน (Gantt Chart) โครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรสาธารณสุขในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
 ของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 (Integrity and Transparency Assessment – ITA)

ที่	ขั้นตอน/กิจกรรมดำเนินงาน	เป้าหมาย	ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ม.ค	ก.พ	มี.ค	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค		
๑	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	จนท.สส.ที่เกี่ยวข้อง ๒๒ คน		_____						นายปริวัฒน์ ทะแวนสาริกิจ
๒	เจ้าหน้าที่/ผู้ที่เกี่ยวข้อง ตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-based Integrity & Transparency Assessment เพื่อประเมินส่วนขาด	๒๔ หมวด			_____	_____	_____			นางสาวรสสุคนธ์ ดิษประพัฒน์
๓	จัดทำแผนแก้ไขปัญหาส่วนขาดจากการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-based Integrity & Transparency Assessment	๑ ครั้ง			_____	_____	_____			นายปริวัฒน์ ทะแวนสาริกิจ
๔	รายงานผลการดำเนินงาน	๒ ครั้ง			_____			_____		นายปริวัฒน์ ทะแวนสาริกิจ

ตารางการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรสาธารณสุขในด้านคุณธรรมและความ
โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(Integrity and Transparency Assessment – ITA)

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนองขาหย่าง

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.	นโยบายการดำเนินงาน ยุทธศาสตร์พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดย นายวรพจน์ ประทีป สาธารณสุขอำเภอนองขาหย่าง
เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๐.๓๐ น.	การพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัยของข้าราชการ โดย นายปริพัฒน์ ทะแวนสาริกิจ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๐.๑๕ น.	พักรับประทาน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม
เวลา ๑๐.๑๕ – ๑๒.๐๐ น.	แนวทางการดำเนินงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ โดย หลักสูตรด้านการทุจริตศึกษา โดย นายปริพัฒน์ ทะแวนสาริกิจ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอนองขาหย่าง
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.	จิตพอเพียงด้านทุจริต โดย นางสาวรสสุคนธ์ ดิษประพัฒน์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนอง ขาหย่าง โดย นายปริพัฒน์ ทะแวนสาริกิจ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ โดย นายวรพจน์ ประทีป สาธารณสุขอำเภอนองขาหย่าง