

นโยบายสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดีอย่างยั่งยืน

พันธกิจ :: พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ
๒. ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ
๓. กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

เป้าหมาย : ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

นโยบายการปฏิบัติงาน “ร่วมกันปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย อย่างมีความสุข”

มาตรการ : การส่งเสริมคนดี คนเก่ง การแต่งกายดี มีจิตอาสาและสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข

๑. การส่งเสริมคนดี คนเก่ง

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งการปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราชาบาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ยึดปฏิบัติตามอัตลักษณ์ ของหน่วยงาน “ซื่อสัตย์ บริการดี มีน้ำใจ”

๓. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของข้าราชการในสังกัดในโอกาสวันสำคัญ

ต่าง ๆ

๔. ให้รางวัลและส่งเสริมคนเก่ง คนดี

๕. การให้บริการแบบ Service mind

๖. การเป็นองค์กรแห่งความสุข

๒. การแต่งกายดี

๑. มีคำมั่นสัญญาในการแต่งกายชุดข้าราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างทุกวันจันทร์

๒. มีคำมั่นสัญญาแต่งกายชุดสีฟ้าสาธารณสุข กางเกงหรือกระโปงสีดำ ในวันพุธ – วันพฤหัสบดี และในวัน

ประชุมประจำเดือน

๓. มีคำมั่นสัญญาไม่สวมกางยีนส์มาปฏิบัติงาน และสวมรองเท้า หุ้มส้น ไม่สวมรองเท้าแตะ มาทำงานตามสโลแกน “ไม่ยีนส์ ไม่แตะ”

๔. มีคำมั่นสัญญาแต่งกายด้วยผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง ในทุก ๆ วันอังคารและวันศุกร์ หรือตามความ

เหมาะสม

๓. มีจิตอาสาและสอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข

๑. **Mastery เป็นนายตัวเอง** ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงานคิดพูดอย่างมีสติใช้กิริยาวาจาเหมาะสมมีความซื่อสัตย์มีคุณธรรมจริยธรรมรักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอมีวินัยตรงต่อเวลารับผิดชอบ

๑. สืบสานเจตนารมณ์วิถีชีวิตวัฒนธรรมการทำงาน

๒. การคัดเลือกสรรหาคนที่ตรงกับค่านิยม (core values)

๓. การสร้างและค้นหาบุคคลต้นแบบ (Model idol)

๔. มีการยกย่องเชิดชูสนับสนุน

๕. กำหนดหลักสูตรพัฒนาคน

๖. ให้โอกาสเล่าขานตำนานความสำเร็จทุกเวที

๒. Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ๆที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

๑. การสื่อสารการมีส่วนร่วม
๒. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการสื่อสาร
๓. การปลูกฝังผู้นำทุกระดับเป็นแบบอย่างการจัดสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการคงอยู่ของค่านิยมร่วมของสมาชิกในองค์กรเริ่มที่ตัวเราเปลี่ยนที่ตัวเราองค์กรเรา ๓ ท คือ “ทำทันที ทำต่อเนื่อง ทำและพัฒนา”
๓. People-centered approach **ใส่ใจประชาชน** ยึดประชาชนเป็นที่ตั้งเป็นศูนย์กลางในการทำงาน
 ๑. สร้างความเชื่อมั่นในทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงระดับปฏิบัติ
 ๒. สร้างกระแสให้ผู้ปฏิบัติอยากทำงานเพื่อประชาชนเป็นที่ตั้ง
 ๓. มีระบบการจัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอเหมาะสมเป็นธรรม
 ๔. มีช่องทางในการสื่อสารสร้างความเข้าใจรับรู้ในบุคลากรทุกระดับ
 ๕. เจ้าหน้าที่มีความสุขมีความมั่นคงด้านจิตใจมีกระบวนการเสริมสร้างความสุขสามัคคีเช่นการจัดพัฒนาองค์กร (organization Development)

๖. มีแบบอย่างต้นแบบที่ดีในทุกระดับ “คนต้นแบบ”

๔. Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

๑. มีความอ่อนน้อมถ่อมตนการเคารพผู้อื่นเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมรู้แพ้รู้ชนะเปิดรับฟังความเห็นต่างจัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน
๒. มีกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนในสังกัดมีสัมมาคารวะ เคารพผู้อาวุโส **ยกมือไหว้** กล่าวคำว่า “สวัสดี” มีน้ำใจ กล่าวคำว่า “ขอบคุณ” ยอมรับผิดที่กระทำ กล่าวคำว่า “ขอโทษ” การให้อภัย กล่าวคำว่า “ไม่เป็นไร” รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



(นายวรพจน์ ประทีป)

สาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง