



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง.....

สถานที่ตั้ง..... หมู่ ๒ ตำบลหนองขาหย่าง อำเภอหนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายปริพัฒน์ ทะแวนสารกิจ..... โทรศัพท์ ๐๙๕-๔๓๘๘๗๙๑.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๘.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๘.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมการประกาศนโยบาย และข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานฯ	๒๒ คน	จนท.ในสังกัด สสอ.หนองขา หย่าง ร่วมกัน ขับเคลื่อน หน่วยงานให้ เป็นองค์กร คุณธรรม	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอหนองขา หย่าง	←→				- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ หนองขาหย่างได้ดำเนินการ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรมในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. กิจกรรมการประชุมและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิกชมรมฯในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของ จนท.สสอ. หนองขาหย่างร่วม กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	สสอ.หนองขาหย่าง มี คุณ ธรรม เป้าหมาย	-	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง	←	→			- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่างได้ดำเนินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ได้ ปัญหาที่อยากแก้ ๓ ข้อ มี จนท.เข้าร่วมกิจกรรม ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๓. การเวทีเสวนา/Morning talk เพื่อพัฒนาคุณธรรมฯ และสร้างสุขของค์กร (Happy MOPH)	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ สสอ.หนองขาหย่าง มี คุณธรรม จริยธรรม มี วินัยในการ ทำงาน ประชาชน ได้รับบริการที่ ดี	-	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง	←	→			- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่างได้จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคุณธรรม จริยธรรมวินัย การรักษาและความโปร่งใสในการทำงาน แก่ จนท.ในสังกัดในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๔. กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของ รพ.สต.ในสังกัดของ สสอ. หนองขาหย่าง	ร้อยละ ๑๐๐ของ เจ้าหน้าที่ สสอ.หนองขาหย่าง ที่ เข้าร่วม กิจกรรม	เจ้า ห นั ก ที่ สสอ.หนองขาหย่าง มี ความสุข	-	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง	←	→			- จนท.หนองขาหย่าง เข้าร่วมร่วมงานวันออกพรรษา ตักบาตรเทโว (ข้าวสารอาหารแห้ง) จังหวัดอุทัยธานี/ จำนวน ๒๒ คน
๕. กิจกรรมการสร้างมาตรการ และกลไกกำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	ร้อยละ๑๐๐ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ใหม่ มีความรู้ความ เข้าใจเพิ่มมาก	-	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง	←	→			- ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง ได้จัดประชุมให้ความรู้แก่ จนท. ในสังกัด จำนวน ๒๒ คนเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง วินัย

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลสำเร็จ เชิงปริมาณ	ผลสำเร็จ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
		ขึ้น							สุจริต จิตอาสา ในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕
๖. การสืบสารวัฒนธรรม ประเพณีไทยและศาสนพิธี เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ ฯลฯ	ร้อยละ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา และ หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอนองขาหย่าง	←	→			ร่วมทำบุญปีใหม่ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ณ วัดที่ จนท.สังกัดอยู่
๗. จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ - หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส/ประสพภัยฯ/ สิ่งแวดล้อม	ร้อยละ๑๐๐ ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมี จิตสำนึก ในการ ปฏิบัติงาน บริการ ด้วยไมตรีจิต มีจิตอาสา	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอนองขาหย่าง	←	→			- จนท.ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอนองขาหย่าง ดำเนินการเดือนละ ๑ ครั้ง
๘. เสริมพลังคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ใน หน่วยงาน ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิ ของบุคลากรก่อน การประชุม	จนท.สสอ. นองขาหย่างร้อยละ๑๐๐ ดำเนินการ	บุคลากร มีความสมาธิ ในการทำงาน มากขึ้น	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอนองขาหย่าง	←	→			- จนท.ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอนองขาหย่าง ดำเนินการเดือนละ ๑ ครั้ง

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

-๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมชมรมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง.....
-๒. เจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่างมีทัศนคติที่ดีในการให้ความร่วมมือทำกิจกรรมต่างๆของชมรมคุณธรรมจริยธรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....เนื่องจากเจ้าหน้าที่มีปริมาณงานในความรับผิดชอบมาก จึงทำให้ เกิดความเครียดในบางครั้ง

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายวรพจน์.....ประทีป)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

