



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง.....

สถานที่ตั้ง.....ศูนย์ราชการอำเภอหนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายปรีพัฒน์ ทะแวนสาริกิจ.....โทรศัพท์.....๐๕๖-๕๙๗๐๕๗.....(๐๙๕-๕๓๘๘๗๙๑).....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๒.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๒.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๘.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง มีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๘.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข.....


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. การประกาศนโยบายและ ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานฯ - เวทีประกาศนโยบายและ ข้อตกลงในหน่วยงาน - การสื่อสารประชาสัมพันธ์ใน สื่อสาธารณะต่างๆ	- หน่วยงานมี เป้าหมายและ แนวทางขับเคลื่อน ชัดเจน - บุคลากรรับรู้และ เข้าใจ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอหนอง ขาหย่าง	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ หนอง ขาหย่าง ๒๒ คน	การมีส่วน ร่วมของ ผู้บริหาร และ บุคลากร	-	/	/			คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ
๒. การประชุมและสร้างความ เข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากร และสมาชิกชมรมฯในสังกัด - ประชาสัมพันธ์สร้างการมีส่วน ร่วมของบุคลากรและผู้สนใจ - จัดอบรม/ประชุมเชิง ปฏิบัติการ/เวทีพัฒนาความรู้ฯ - ประเมินระดับคุณธรรมและ การพัฒนาตนเองเพื่อเป็น ฐานข้อมูลพัฒนาต่อเนื่อง	- ส่งเสริมและ ยกระดับคุณธรรม ของบุคลากรใน สังกัดให้สูงขึ้น	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอหนอง ขาหย่าง	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ หนอง ขาหย่าง ๒๒ คน	ยกระดับ คุณธรรม สูงขึ้น	-		/	/		คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ
๓. การเวทีเสวนา/Morning talk เพื่อพัฒนาคุณธรรมฯ และสร้าง สุของค์กร (Happy MOPH) - จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ ติดตามผลการดำเนินงานตาม แผน ๖ เดือน - ยกระดับหน่วยงานและบุคคล ต้นแบบคุณธรรมแต่ละด้าน	ส่งเสริมความ ร่วมมือและการมี ส่วนร่วมขับเคลื่อน คุณธรรมของ บุคลากรใน หน่วยงานฯ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอหนอง ขาหย่าง	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ หนอง ขาหย่าง ๒๒ คน	ยกระดับ คุณธรรม/ ส่งเสริม Happy MOPH	-		/	/		คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของ รพ.สต.ในสังกัดของ สสอ. หนองขาหย่าง (เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม ITA) - กลุ่มงานคัดเลือกกิจกรรมที่มีส่วนช่วยยกระดับคุณธรรมแก่ส่วนรวม - นำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - สื่อสารและขยายผลต่อสาธารณะ	พัฒนาการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์คุณธรรมความโปร่งใสและธรรมาภิบาล	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง ๒๒ คน	บุคลากร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	-	/	/	/		คณะกรรมการ/คณะทำงานชมรมฯ
๕. การสร้างมาตรการและกลไก กำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - จัดทำรายละเอียดมาตรการข้อพึงปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมฯ - การประกาศ/บังคับใช้และติดตามประเมินผลฯ	บังคับใช้มาตรฐานจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมหน่วยงานฯ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง ๒๒ คน	ยกระดับคุณธรรมบุคลากร	-	/	/	/	/	คณะกรรมการ/คณะทำงานชมรมฯ
๖. การสืบสารวัฒนธรรมประเพณีไทยและศาสนพิธี - จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันสงกรานต์ - ใสบัตรทำบุญเลี้ยงพระถวายจตุปัจจัยไทยธรรมในวันปีใหม่ - เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา - จัดงานมุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุทางราชการ	- เพื่อสร้างบรรยากาศองค์กรสืบสานวัฒนธรรมประเพณีที่ดีของไทย - เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง ๒๒ คน		-	/	/	/	/	คณะกรรมการ/คณะทำงานชมรมฯ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ - หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส/ประสภภัยฯ/ สิ่งแวดล้อม - จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม ป้องกันควบคุมโรคติดต่อ	ปลูกจิตสำนึก “พอเพียง จิต อาสา”	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอหนอง ขาหย่าง และ “บวร”	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ หนอง ขาหย่าง และ “บวร” ๒๒ คน	ยกระดับ คุณธรรม แก่ บุคลากร	-	/	/	/	/	คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ
๘. การส่งเสริมบุคคลคุณธรรมใน หน่วยงาน - จัดทำเกณฑ์ประเมินคุณธรรม ที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - รับสมัครและสื่อสารเชิญบุคคล กลุ่มงานหน่วยงานในสังกัด - นำเสนอผลฯแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - จัดทำฐานข้อมูลต้นแบบ คุณธรรมและสื่อสารสาธารณะ	ส่งเสริมวัฒนธรรม บุคคล/องค์กร คุณธรรมของ หน่วยงานในสังกัด	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอหนอง ขาหย่าง	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ หนอง ขาหย่าง ๒๒ คน	การดำเนิน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ คุณธรรม	-	/				คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายปริพัฒน์ ทะแวนสาริกิจ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายวรพจน์ ประทีป)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb๑wsZ๗sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr๖FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

