



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๕๖๕๑๑๕๖๕

ที่ อนุ ๐๐๓๒.๐๐๓/๑๖๕๐

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบประกาศนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

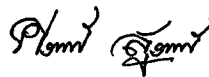
๑.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดประกาศ เรื่อง การส่งเสริมมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรในสังกัดของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี และเพื่อการประเมิน ITA ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ เกี่ยวกับนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓. ข้อเสนอ

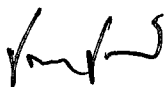
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศและแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี ที่เสนอมาพร้อมนี้



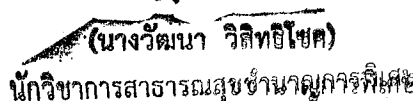
(นางศรัณย์รัชต์ สุนประห์ตถ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงนามแล้ว



(นายปรารดนา ประสงค์ดี)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

๐๑

(นางจันทนา วิสิทธิ์ไชย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ



นางจันทนา พูลสุขเสริม
เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๑๓๐ โทร. ๐-๕๖๕๙ ๗๐๕๗
ที่ ๐น ๐๓๓๒/- วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่องขอประกาศนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

เรียน สาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำประกาศ เรื่อง การส่งเสริมมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๒. ข้อพิจารณา


งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่างได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรในสังกัดของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง และเพื่อการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดย่อยที่ MOIT๖ : ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และตัวชี้วัดย่อยที่ MOIT๗ : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง ที่เสนอมาพร้อมนี้

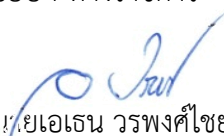
๓.๑ อนุมัติแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง

๓.๒ แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง


(นางสาวรสสุคนธ์ ดิษประพัฒน์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณาลงนามในแผนฯ
- เห็นควรอนุญาตให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลตามระเบียบฯ ทางราชการ


(นายเอเชน วรพงศ์ไชย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / ลงนามแล้ว / อนุญาต


(นายวรพจน์ ประทีป)

สาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง

วัน/เดือน/ปี : ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : การพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ MOIT๗ : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง หรือประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำที่ออกโดยผู้บริหารสูงสุดระดับจังหวัด

๒. คำสั่ง หรือประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๓. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๔. หลักฐานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กรของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. หลักฐานหนังสือแจ้งเวียนทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กรของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ลงบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง <http://nongkhayanghealth.com> และบอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง เพื่อให้สาธารณสุขรับทราบโดยทั่วกัน

Link ภายนอก :<http://nongkhayanghealth.com>.....

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายเอเณน วรพงศ์ไชย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง
NONGKHAYANG DISTRICT PUBLIC HEALTH OFFICE

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายวรพจน์ ประทีป)

สาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวรสสุคนธ์ ดิษประพัฒน์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

