



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๕๖๕๑๑๕๖๕

ที่ อนุ ๐๐๓๒.๐๐๓/๑๖๕๐

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอประกาศนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

### ๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

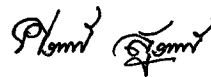
๑.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดประกาศ เรื่อง การส่งเสริมมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

### ๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรในสังกัดของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี และเพื่อการประเมิน ITA ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ เกี่ยวกับนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### ๓. ข้อเสนอ

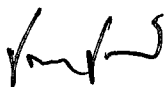
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศและแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี ที่เสนอมาพร้อมนี้



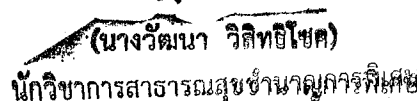
(นางศรัณย์รัชต์ สุนประห์ตถ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงนามแล้ว



(นายปรารดนา ประสงค์ดี)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

๐๑  
  
(นางจันทนา วิสิทธิ์ไชย)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ



นางจันทนา พูลสุขเสริม  
เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ .....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๑๓๐ โทร. ๐-๕๖๕๙ ๗๐๕๗  
ที่ .....อน ๐๓๓๒/- .....วันที่ ..... ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง .....ขอประกาศนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

เรียน .....สาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง

### ๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำประกาศ เรื่อง การส่งเสริมมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

### ๒. ข้อพิจารณา


งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่างได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรในสังกัดของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง และเพื่อการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดย่อยที่ MOIT๖ : ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และตัวชี้วัดย่อยที่ MOIT๗ : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง ที่เสนอมาพร้อมนี้

๓.๑ อนุมัติแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง

๓.๒ แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง

  
(นางสาวรสสุคนธ์ ดิษประพัฒน์)  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

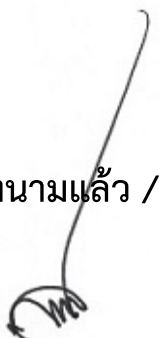
เรียน .....สาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณาลงนามในแผนฯ
- เห็นควรอนุญาตให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลตามระเบียบฯ ทางราชการ

  
(นายเอเชน วรพงศ์ไชย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / ลงนามแล้ว / อนุญาต

  
(นายวรพจน์ ประทีป)

สาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง

วัน/เดือน/ปี : ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : การพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ MOIT๖ : ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ MOIT๗ : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง การส่งเสริมมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๓. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕


๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ลงบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง <http://nongkhayanghealth.com> และบอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

Link ภายนอก : .....<http://nongkhayanghealth.com>.....

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

  
(นายเอเชน วรพงศ์ไชย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง  
NONGKHAYANG DISTRICT PUBLIC HEALTH OFFICE

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายวรพจน์ ประทีป)  
สาธารณสุขอำเภอหนองขาหย่าง  
วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

  
(นางสาวรสสุคนธ์ ดิษประพัฒน์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕



"ชื่อสัตย์ สามัคคี มีมนุษยสัมพันธ์ ริเริ่มสร้างสรรค์ จรรโลงวินัย"